



STRATEGIJA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA
VIJEĆA EUROPE OD 2014. DO 2017.



Ured za ravnopravnost spolova
Vlade Republike Hrvatske

Biblioteka ONA
Zagreb, 2013.

Odgovornost za prijevod izvornog engleskog izdanja na hrvatski jezik u potpunosti preuzima Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske.

IZDAVAČ

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
Mesnička 23
10 000 Zagreb

UREDNIKA

mr.sc. Helena Štimac Radin

PRIJEVOD

Maja Kušan

LEKTURA

Maja Kušan

NASLOVNICA I PRIJELOM

Publika d.o.o., Ana Tévšić

TISAK

Intergrafika TTŽ d.o.o.

NAKLADA

1 000 primjeraka

CIP zapis dostupan u računalnom katalogu
Nacionalne i sveučilišne knjižnice u Zagrebu pod brojem 865816.
ISBN: 978-953-7574-18-5

Izvornik je objavljen na internetskoj stranici Vijeća Europe
<https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=2105977&Site=CM>
© 2013 Council of Europe

Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe
od 2014. do 2017. godine

Komisija za ravnopravnost spolova (GEC)

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

SADRŽAJ

UVOD	5
1.SVRHA I STRATEŠKI CILJEVI	7
2.INSTITUCIONALNI OKVIR, SREDSTVA I METODE RADA	13
3.PARTNERSTVA	15
4.KOMUNIKACIJA	17

ZAMJENICI MINISTARA/ICA

DOKUMENTI ODBORA MINISTARA/ICA

ODBOR MINISTARA/ICA (2013)

I 36 FINALNA VERZIJA

I I 83. SASTANAK, 6. STUDENOG 2013. GODINE

4. LJUDSKA PRAVA

4.2. KOMISIJA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA (GEC)

STRATEGIJA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA OD 2014. DO 2017. GODINE

Ravnopravnost spolova označava jednaku vidljivost, osnaživanje, odgovornost te zastupljenost žena i muškaraca u svim područjima javnog i privatnog života. Odnosi se i na ravnopravan pristup sredstvima te jednaku raspodjelu sredstava ženama i muškarcima. Iako se pravni status žena u Europi nesumnjivo poboljšao tijekom posljednjih desetljeća, još smo daleko od stvarne ravnopravnosti. Napredak je vidljiv (u obrazovnim postignućima, sudjelovanju u tržištu rada, zastupljenosti u politici), no razlike između spolova i dalje su prisutne u mnogim područjima te zadržavaju muškarce u njihovim tradicionalnim ulogama i ograničavaju mogućnosti žena da potvrde svoja temeljna prava i dokažu aktivnost.¹

Najizraženiji je primjer nejednake raspodjele moći između muškaraca i žena nasilje nad ženama, koje istovremeno predstavlja povredu ljudskih prava i veliku prepreku postizanju ravnopravnosti spolova. Promjena rodni odnosa, osnaživanje žena te otklanjanje negativnih tradicionalnih rodni stereotipa ključni su za postizanje ravnopravnosti spolova i koriste cjelokupnom društvu, uključujući muškarce, kao i budućim generacijama. Opsežna istraživanja u više su konteksta utvrdila kako gospodarstvo i društvo cvatu kada žene imaju jednake mogućnosti za aktivno sudjelovanje u društvu i politici kao i muškarci.² Općenito, uravnoteženija zastupljenost žena u donošenju odluka pridonosi pozitivnim procesima preobrazbe društva, kao što su promjene u zakonima, politikama, službama, institucijama i društvenim normama.

Bitan doprinos žena zajednici, društvu i gospodarstvu, kao i visoka cijena neravnopravnosti spolova moraju biti prepoznati, osobito u trenutnom kontekstu ekonomske krize. Neravnopravnost na svim društvenim razinama sve je veća. Kriza i mjere štednje, kao njezina posljedica, teško su pogodile žene u mnogim zemljama dovodeći do otkaza, smanjenja plaća, smanjenja javnih usluga i sve manje sredstava za neophodne službe za podršku ženama koje su žrtve nasilja.

¹ Aktivnost (engl. agency) podrazumijeva mogućnost izbora i poduzimanja radnji koje se odnose na vlastitu osobu, položaj u kućanstvu, te vlastiti položaj u javnoj sferi (Izješće o svjetskom razvoju iz 2012. godine: Ravnopravnost spolova i razvoj).

² Izješće o svjetskom razvoju iz 2012. godine: Ravnopravnost spolova i razvoj, Svjetska banka, Washington D.C., rujna 2011. godine.

Diskriminacija žena strukturalne je i horizontalne prirode te prožima sve kulture i zajednice, kao i sve sektore, razine i područja života. Neravnopravnost spolova ima tendenciju rasta tijekom života, tako da određeni problemi s kojima se žene suočavaju u ranijim fazama života uzrokuju probleme kasnije u životu jer ograničavaju mogućnost izbora. Žene se često diskriminira iz različitih razloga, poput onih spomenutih u članku 14. Europske konvencije za ljudska prava i članku 4.3 Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulska konvencija). Iz svih navedenih razloga važno je boriti se protiv diskriminacije žena na sistematičan i sveobuhvatan način kako bi se postigla potpuna i stvarna ravnopravnost spolova. Potreban je dvojni pristup u radu za ravnopravnost spolova koji uključuje sljedeće:

- određenu politiku i djelovanje, uz afirmativnu akciju kada je ona prikladna, u područjima koja su važna za napredovanje žena i ravnopravnost spolova, te
- promidžbu, nadzor, koordinaciju i vrednovanje procesa uvođenja načela ravnopravnosti spolova u sve politike i programe³

Postizanje ravnopravnosti spolova ključno je za zaštitu ljudskih prava, funkcioniranje demokracije, poštovanje vladavine prava te ekonomski rast i konkurentnost.

Preuzevši vodeću ulogu u području ljudskih prava i ravnopravnosti spolova Vijeće Europe stvorilo je čvrst pravni i politički okvir čijom bi se provedbom značajno unaprijedio status ženskih prava, a države članice približile stvarnoj ravnopravnosti spolova.

Cilj Transverznog programa Vijeća Europe na području ravnopravnosti spolova, pokrenutog 2012. godine, povećanje je utjecaja i vidljivosti standarda ravnopravnosti spolova njihovom provedbom u državama članicama kroz niz mjera koje uključuju uvođenje načela ravnopravnosti spolova i djelovanje u nizu prioritetnih područja. Kako bi se navedeni cilj ostvario, Programu je nužna stalna politička i financijska podrška, koja je ključna za mobilizaciju svih tijela Vijeća Europe koja donose odluke, kao i savjetodavnih i nadzornih tijela te njihovo uključivanje u razvoj, provedbu i vrednovanje programa za ravnopravnost spolova. Komisija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe ima glavnu ulogu u ovim naporima.

Ova Strategija nadovezuje se na opsežnu pravnu i političku stečevinu Vijeća Europe koja se tiče ravnopravnosti spolova, kao i na rezultate posljednje konferencije ministara Vijeća Europe odgovornih za ravnopravnost žena i muškaraca, koja je održana 2010. godine⁴, te ih povezuje s trenutnim ekonomskim kontekstom i političkim utjecajem unutar Vijeća Europe. Ona izlaže ciljeve i prioritete Programa za ravnopravnost spolova Vijeća Europe za razdoblje od 2014. do 2017. godine, određuje metode rada i glavne partnere, kao i mjere koje su potrebne za povećanje vidljivosti rezultata. Ovoj Strategiji bit će priložena tablica u kojoj su određene trenutne, buduće i predložene aktivnosti kako bi se prikazala neposredna veza između strateških ciljeva i određenih mjera te sredstava za njihovo postizanje.

³ Preporuka Odbora ministara REC (2007)17 državama članicama o standardima i mehanizmima ravnopravnosti spolova.

⁴ Sedma konferencija ministara/ica Vijeća Europe odgovornih za ravnopravnost žena i muškaraca, održana je od 24. do 25. svibnja 2010. godine u Bakuu, u Azerbajdžanu. U sklopu teme „Ravnopravnost spolova: premošćivanje jaza između de jure i de facto ravnopravnosti“ i donesenih zaključaka na konferenciji je usvojena Rezolucija i Akcijski plan.

I. SVRHA I STRATEŠKI CILJEVI

Krajnji cilj Strategije jest postizanje napredovanja i jačanja položaja žena, a posljedično, djelotvorna realizacija ravnopravnosti spolova u državama članicama Vijeća Europe na temelju provedbe postojećih standarda. Spomenuto će se ostvariti kroz realizaciju pet strateških ciljeva koji će uključivati i pitanje višestruke diskriminacije, uzimajući u obzir specifična prava i potrebe žena i muškaraca tijekom života.

PRVI STRATEŠKI CILJ: BORBA PROTIV RODNIH STEREOTIPA I SEKSIZMA

Rodni stereotipi predstavljaju ozbiljnu prepreku postizanju stvarne ravnopravnosti spolova te potiču spolnu diskriminaciju. Rodni stereotipi su prethodno formirane ideje prema kojima su muškarcima i ženama proizvoljno dodijeljene karakteristike i uloge koje određuje i ograničava njihov spol. Mogu ograničiti razvoj prirodnih talenata i sposobnosti dječaka i djevojčica, žena i muškaraca, njihova obrazovna i profesionalna iskustva, kao i općenito njihove životne prilike. Stereotipi o ženama uzrok su i posljedica duboko ukorijenjenih stavova, vrijednosti, normi i predrasuda prema ženama. Služe za opravdavanje i održavanje povijesnih odnosa u kojima muškarci imaju moć nad ženama, kao i seksističkih stavova koji priječe napredovanje žena. Djelovanje Vijeća Europe usmjerit će se na:

- promicanje svjesnosti o ravnopravnosti spolova, osobito kroz razvoj inicijativa za obuku i komunikaciju koje su usmjerene na širok raspon stručnjaka/inja (uključujući državne službenike/ce), uz pridavanje posebne pažnje prevenciji svih oblika nasilja nad ženama;
- promicanje i širenje obrazovnih programa i metoda podučavanja u kojima nema eksplicitnih i implicitnih rodni stereotipa te izvršenje drugih mjera koje su predložene u Preporuci Odbora ministara/ica za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u obrazovanje⁵;
- borbu protiv seksizma kao oblika govora mržnje te integriranje ovog aspekta u djelovanje Vijeća Europe koje je usmjereno na borbu protiv govora mržnje i diskriminacije uz istovremeno aktivno promicanje poštovanja i prema ženama i prema muškarcima;
- identifikaciju praktičnih mjera za:
 - a) promicanje pozitivne i nestereotipne predodžbe žena i muškaraca u medijima;
 - b) prestanak prikazivanja žene kao inferiorne i podložne, kao i stereotipa o maskulinitetu muškaraca;
 - c) promicanje uravnotežene zastupljenosti žena i muškaraca na položajima koji uključuju donošenje odluka u medijima, osobito u upravnim, programskim i regulatornim tijelima;
- promicanje uloge muškaraca u postizanju ravnopravnosti spolova.

⁵ CM/REC (2007) 13.

DRUGI STRATEŠKI CILJ: PREVENCIJA I BORBA PROTIV NASILJA NAD ŽENAMA

Nasilje nad ženama i dalje je široko rasprostranjeno u svim državama članicama Vijeća Europe uzrokujući katastrofalne posljedice za žene, društva i gospodarstvo. Konvencija Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulska konvencija) otvorena je za potpisivanje u svibnju 2011. godine te predstavlja najdalekosežniji međunarodni sporazum koji se bavi ovakvom vrstom ozbiljnog kršenja ljudskih prava. Djelovanje u ovom području usmjerit će se na:

- podršku državama članicama kod potpisivanja i ratificiranja Istanbulske konvencije u smislu pružanja tehničkih i pravnih stručnih savjeta;
- unapređenje provedbe Istanbulske konvencije kroz uključivanje svih bitnih tijela i entiteta Vijeća Europe;
- prikupljanje i širenje informacija o pravnim i drugim mjerama koje su poduzete na nacionalnoj razini, u svrhu sprečavanja nasilja i borbe protiv nasilja nad ženama, ističući primjere dobre prakse;
- promicanje Istanbulske konvencije izvan Europe, pružanje stručnih savjeta i razmjena dobrih praksi u kontekstu suradnje s državama koje nisu članice Vijeća Europe i drugim regionalnim i međunarodnim organizacijama.

TREĆI STRATEŠKI CILJ: ZAJAMČEN RAVNOPRAVAN PRISTUP ŽENA PRAVOSUDNIM TIJELIMA

Čvrsto ukorijenjena neravnopravnost žena i muškaraca, rodna pristranost i stereotipi također uzrokuju neravnopravan pristup žena i muškaraca pravosudnim tijelima. Istraživanje vezano uz pristup žena Europskom sudu za ljudska prava upozorava kako žene podnose malen broj prijava, te ističe kako je ovo mogući odraz prepreka s kojima se žene suočavaju na nacionalnoj razini. Razlozi za to uključuju manjak svjesnosti, samopouzdanja i sredstava, rodnu pristranost te kulturne, društvene i ekonomske barijere, koje igraju osobito važnu ulogu u slučajevima kada su žene žrtve nasilja ili se nađu u nepovoljnom položaju poput različitih oblika diskriminacije.

U ovom području djelovanje Vijeća Europe usmjerit će se na:

- analizu nacionalnih i međunarodnih okvira u svrhu prikupljanja podataka i prepoznavanja prepreka s kojima se žene susreću kada žele pristupiti državnim sudovima i međunarodnim pravosudnim tijelima;
- identificiranje, prikupljanje i upoznavanje sa svim postojećim pravnim lijekovima i primjerima dobre prakse kojima će se olakšati pristup žena pravosudnim tijelima, što uključuje i izvansudske i kvazilegalne faze zaštite ženskih prava (između ostalog, kroz instituciju pučkog pravobranitelja/ice i druge institucije koje se bave ljudskim pravima);
- davanje preporuka za poboljšanje situacije.

ČETVRTI STRATEŠKI CILJ: POSTIZANJE RAVNOTEŽE U ZASTUPLJENOSTI ŽENA I MUŠKARACA PRI DONOŠENJU ODLUKA U POLITIČKOM I JAVNOM SEKTORU

Pluralistička demokracija zahtijeva ravnotežu u zastupljenosti žena i muškaraca pri donošenju odluka u političkom i javnom sektoru. Standardi Vijeća Europe⁶ pružaju jasne smjernice o tome kako postići takvu ravnotežu.⁷

Djelovanje će se usmjeriti na:

- postizanje ravnoteže u zastupljenosti žena i muškaraca u političkom ili javnom životu u svim tijelima koja donose odluke (zastupljenost žena ili muškaraca ne bi smjela biti ispod 40%);
- praćenje napretka u zastupljenosti žena pri donošenju odluka, osiguranje vidljivosti podataka i primjera dobre prakse u državama članicama, što će se ponajprije provoditi kroz prikupljanje i širenje informacija o provedbi Preporuke Odbora ministara/ica o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca u političkom i javnom životu te u donošenju odluka;

⁶ Preporuka REC (2003)3 državama članicama o uravnoteženoj participaciji žena i muškaraca u političkom i javnom odlučivanju.

⁷ Vidi i Preporuku 1899 (2010)1 Parlamentarne skupštine „Povećanje zastupljenosti žena u politici kroz izborni sustav”; Preporuku 1413 (1999)1 Parlamentarne skupštine „Jednaka zastupljenost u političkom životu”; Preporuku Kongresa 288 (2010) „Postizanje održive ravnopravnosti spolova u lokalnom i regionalnom političkom životu”.

- identificiranje mjera koje su usmjerene na osnaživanje žena koje su se kandidirale ili su izabrane za neku funkciju, kako bi se olakšalo i potaknulo njihovo sudjelovanje u izborima na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Primijenit će se mjere koje se odnose na izborne sustave, jednaku razinu zastupljenosti obaju spolova, javno financiranje političkih stranaka i radnih uvjeta izabranih zastupnika, te će se poticati žene da sudjeluju u izbornom procesu putem glasanja;
- postizanje ravnoteže u zastupljenosti u tijelima, institucijama i procesima donošenja odluka Vijeća Europe, kao i na višim i srednjim rukovodećim pozicijama unutar Tajništva.

PETI STRATEŠKI CILJ: UVOĐENJE NAČELA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U CJELOKUPNU POLITIKU I MJERE

Uvođenje načela ravnopravnosti spolova je (re)organizacija, unapređenje, razvoj i vrednovanje političkih procesa s ciljem uključivanja gledišta ravnopravnosti spolova u cjelokupnu politiku na svim razinama i u svim koracima, a provode ih stručnjaci/kinje koji su i inače uključeni u osmišljavanje politike.⁸

U Preporuci državama članicama o standardima i mehanizmima ravnopravnosti spolova koju je donio Odbor ministara/ica Vijeća Europe, podsjeća se na važnost usvajanja metodologija za provedbu strategije uvođenja načela ravnopravnosti spolova, uključujući uvođenje načela ravnopravnosti spolova u planiranje proračuna, analize izrađene na temelju spola te procjenu utjecaja spola. Međutim, iskustvo je pokazalo da čak i najangažiranije države članice nailaze na poteškoće pri uvođenju načela ravnopravnosti spolova.⁹

⁸ Skupina stručnjaka/inja Vijeća Europe za uvođenje načela ravnopravnosti spolova, 1998. godine.

⁹ Preporuka REC(2007)17 Odbora ministara/ica državama članicama o standardima i mehanizmima ravnopravnosti spolova.

Vijeće Europe nastojat će uvesti načela ravnopravnosti spolova u:

- različita područja politike, osobito u područja vezana uz pravosuđe, policiju, lokalne vlasti, medije, kulture, obrazovanje, manjine, migracije, Rome, dječja prava, bioetiku, socijalnu koheziju, mlade i sport, borbu protiv korupcije, trgovine ljudima i zloporabe droga;
- razvoj i provedbu programa, projekata i aktivnosti vezanih uz suradnju;
- procese razvoja politika i rad različitih tijela i institucijama, osobito kroz mobilizaciju i doprinos:
 - a) Odbora ministara/ica, Parlamentarne skupštine, Kongresa lokalnih i regionalnih vlasti Vijeća Europe, Europskog suda za ljudska prava i Povjerenika za ljudska prava;
 - b) koordinacijskih odbora i drugih međuvladinih tijela;
 - c) kroz mehanizme praćenja;
 - d) kroz parcijalne sporazume.
- politike Vijeća Europe vezane uz zapošljavanje.

Vijeće Europe također će nastaviti aktivno promicati uvođenje načela ravnopravnosti spolova kroz prikupljanje informacija o primjerima dobre prakse te širenje dobre prakse u svojim državama članicama.

2. INSTITUCIONALNI OKVIR, SREDSTVA I METODE RADA

Transverzalni karakter Programa za ravnopravnost spolova pretpostavlja da bi sva tijela Vijeća Europe koja donose odluke, te savjetodavna i nadzorna tijela trebala poduprijeti i aktivno doprinijeti postizanju svrhe i strateških ciljeva Strategije za ravnopravnost spolova. Sva tijela bit će pozvana da pokrenu inicijative u sklopu ovlasti koje imaju u svom mandatu, obavezno uzimajući u obzir svoj status i sredstva. U svrhu poticanja i olakšanja ovog procesa, institucionalni okvir Vijeća Europe upotpunjuju sljedeća tijela:

- **KOMISIJA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA:** međuvladina skupina stručnjaka/inja koja je otvorena svim državama članicama Vijeća Europe, a sudjelovanje 16 izabranih zastupnika/ca financira se iz proračuna Vijeća Europe. Komisija, koja je pod okriljem Europskog odbora za dostojanstvo ljudi, jednakost i socijalnu koheziju (CDDECS)¹⁰, zadužena je za: upravljanje Transverzalnim programom na području ravnopravnosti spolova, pružanje savjeta i uključivanje njegovih različitih sastavnica, te povezivanje s važnim međuvladinim tijelima kroz prenošenje stručnog znanja, razmjenu primjera dobre prakse i raspravu o problematičnim pitanjima.

- **TEMATSKI KOORDINATOR/ICA** Odbora ministara/ica za ravnopravnost spolova i trgovinu ljudima pomaže pri raspravama u Odboru ministara/ica koje se tiču problema koji su, između ostalog, vezani uz Transverzalni program na području ravnopravnosti spolova.

- **NACIONALNE KONTAKT-OSOBE** imenuju se na nacionalnoj razini te su važna poveznica između Vijeća Europe i mjerodavne osobe te mehanizama koji su odgovorni za ravnopravnost spolova na nacionalnoj razini, odnosno, vlade, parlamenta, lokalne i regionalne vlasti, civilnog društva i privatnog sektora. Od njih se očekuje i da promiču međunarodne standarde na nacionalnoj razini u svrhu premošćivanja jaza između pravne i stvarne ravnopravnosti u određenoj zemlji. Mreža kontakt-osoba služi i kao platforma za tematske rasprave i razmjenu primjera dobre prakse.

- **IZVJESTITELJI/CE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**, koji se imenuju unutar međuvladinih tijela i drugih struktura Vijeća Europe, identificirat će načine za integraciju stavova o ravnopravnosti spolova u rad, programe i aktivnosti tih struktura. U suradnji s Komisijom za ravnopravnost spolova identificirat će mogućnosti za razvoj mjera ili novih aktivnosti kojima će se promicati ravnopravnost spolova.

- **SKUPINA ZA UVOĐENJE NAČELA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA** uključuje članove osoblja Vijeća Europe koji su zaposleni u različitim sektorima i tijelima te organizacije. Njezine su zadaće: razmjena informacija i stručnog znanja, predstavljanje svojih rezultata javnosti, identificiranje mogućnosti za zajedničko djelovanje te izrada prijedloga za lakšu provedbu Programa za ravnopravnost spolova.

U svrhu procjene napretka u provedbi Strategije **KOMISIJA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA** redovito će razmatrati postignute rezultate te pripremati godišnje izvješće (koje će podnijeti Odboru ministara/ica preko odgovarajućeg koordinacijskog odbora).

¹⁰ (Nap.ur.) Novoosnovani međuvladin Europski odbor za dostojanstvo ljudi, jednakost i socijalnu koheziju (CDDECS), od 1. siječnja 2014. godine zamjenjuje dotadašnji Europski odbor za socijalnu koheziju (CDES) te je Komisija za ravnopravnost spolova (GDES-GEC) jedan od ukupno tri subordinirana odbora koji djeluju pod okriljem CDDECS-a.

3. PARTNERSTVA

Svi glavni međunarodni partneri Vijeća Europe usvojili su Strategije za ravnopravnost spolova ili Akcijske planove. Na taj način stvoren je čvrst temelj za partnerstvo, a u nekim slučajevima i za institucionaliziranu suradnju, čime se omogućuje utvrđivanje mogućnosti za zajedničko djelovanje, nadopunjavanje i sinergiju.

Europska unija, UN-WOMEN i OSCE uključeni su u osmišljavanje ove Strategije, te su stoga pozvani da prema potrebi doprinesu njezinoj provedbi, a osobito u smislu održavanja redovitih konzultacija s Vijećem Europe, sudjelovanja na sastancima i događajima te osmišljavanja programa i provedbe zajedničkih inicijativa. Vijeće Europe nastojat će pojačati suradnju s ostalim agencijama i tijelima UN-a (osobito s OHCHR-om, CEDAW-om, UNICEF-om i UNESCO-om) i drugim međunarodnim organizacijama (primjerice Organizacijom za ekonomsku suradnju i razvoj, Svjetskom bankom i Međunarodnom organizacijom Frankofonije).

Program za ravnopravnost spolova također će nastojati uključiti, angažirati i upotrijebiti iskustvo i stručno znanje organizacija civilnog društva vezano uz razvoj, provedbu i vrednovanje politika, programa i aktivnosti. U provedbi Strategije za ravnopravnost spolova očekuje se i suradnja:

- parlamenata;
- nacionalnih vlada;
- lokalnih vlasti i njihovih povezanih tijela;
- tijela koja se bave ravnopravnošću spolova;
- institucija za ljudska prava;
- mreža stručnjaka/inja (osobito u pravnom sustavu te u područjima novinarstva, obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi);
- sindikata i udruga poslodavaca;
- medija;
- privatnog sektora.

4. KOMUNIKACIJA

Osmislit će se komunikacijski plan s ciljem:

- povećanja vidljivosti standarda, studija, smjernica te događaja koje organizira Vijeće Europe, kao i njihovih rezultata;
- širenja svjesnosti o određenim problemima u svrhu mijenjanja stavova, mentaliteta i ponašanja;
- olakšavanja razmjene informacija između različitih sastavnica programa te s partnerima;
- promicanja dobrih praksi i podataka prikupljenih na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini.

Ovaj komunikacijski plan uključivat će i plan obuke koji će biti usmjeren na izvjestitelje/ice o ravnopravnosti spolova, osoblje Vijeća Europe i druge stručnjake/inje koji su uključeni u rad organizacije.



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
URED ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

ZAGREB, 2013.